

Vores indsats indenfor miljø, sociale forhold og god ledelse

Formål:

Hos Stenhøj Danmark ønsker vi at drive en ansvarlig og bæredygtig forretning. Vores ESG-politik beskriver vores indsats inden for miljø (Environmental), sociale forhold (Social) og god selskabsledelse (Governance).

Miljø (Environmental):

Vi arbejder løbende på at reducere vores miljøpåvirkning gennem:

- Brug af energibesparende LED-belysning og automatiske lysstyringer
- Begrænsning af papirforbrug og overgang til digital dokumentation
- Affaldssortering på lager, internt værksted, service og kontor
- Fokus på genbrug og korrekt håndtering af olie, kemikalier og batterier i henhold til gældende miljøregler
- Miljøhensyn ved indkøb af varer og materialer
- Vi fokuserer primært på at handle med premium produkter, med både lang levetid og sikkerhed for levering af reservedele i op til 15 år efter produkterne er udgået af produktion
- Vi fokuserer på løbende, hvor det giver mening, at skifte vores firmabiler til grøn transport
- Vi har fast overvågning på vores af vand- og energiforbrug
- Vores produktion i Italien er ISO 14001-certificeret og produktionen i Tyskland er DIN ISO 9001-certificeret.

Sociale forhold (Social):

- Vi sikrer et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø med fokus på sikkerhed, samarbejde og respekt
- Vi gennemfører løbende trivsels- og udviklingssamtaler med medarbejdere
- Vi har en arbejdsmiljøgruppe
- Vi har sundhedsforsikring til alle medarbejdere
- Vi accepterer ikke diskrimination eller chikane på baggrund af køn, alder, religion, etnicitet eller anden baggrund
- Vi støtter oplæring, lærlinge, efteruddannelse og kompetenceudvikling
- Vi tilbyder mulighed for at kunne arbejde hjemme for administrationen

- Vi er åbne for dialog om seniorordninger og tilpasset arbejdstid efter behov
- Vi tilbyder ekstra fridag(e) ved særlige akutte opståede behov

Ledelse og etik (Governance):

Vi ønsker en ansvarlig og gennemsigtig virksomhedsledelse:

- Vi følger gældende love og regler inden for arbejdsmiljø, miljø, skat og regnskab
- Vi har en personalehåndbog med klare interne retningslinjer for god adfærd og etik
- Vi accepterer ikke korruption eller interessekonflikter
- Vi har et leverandørkodeks, hvor leverandører forpligter sig til miljømæssige og sociale standarder
- Vi har en simpel whistleblowerordning, hvor medarbejdere trygt kan gøre opmærksom på kritisable forhold
- Vi har nedsat en ESG arbejdsgruppe, med kvartalsmøder

Opfølgning og forbedring:

Vi evaluerer løbende vores ESG-indsats og sætter mål for forbedring, hvor det er relevant. ESG-politikken opdateres minimum én gang årligt. Den lokale ESG-politik er samtidig tæt knyttet til Nexion Groups ESG-politik.

Opdateret d. 11.09.2025

Godkendt af: Claus Dilling, Country Manager for Stenhøj Danmark